



USTALANIE PRAWA ORAZ ZASADY OBLICZANIA DODATKOWEGO ROCZNEGO WYNAGRODZENIA ZA 2021R.

Wszelkich informacji związanych ze szkoleniem udzielamy pod numerem telefonu **42 617 00 78**

Forma szkolenia : Online
18 stycznia 2022,
w godzinach **9:30- 14:30**

Koszt uczestnictwa

- **479,70 zł** (w tym 89,70 zł tj.23% Vat)
- **390 zł** (gdy przeznaczono środki publiczne zgodnie z ustawą Vat)

Cena szkolenia obejmuje

- autorskie materiały szkoleniowe w formie elektronicznej
- certyfikat potwierdzający uczestnictwo w szkoleniu, przesyłany drogą elektroniczną

Idea szkolenia

Szkolenie składa się z części teoretycznej oraz praktycznej - które pozwolą ugruntować wiedzę i zrozumieć ustawowe założenia jak również sprawdzić opanowanie zasad wynikających z obowiązujących przepisów.

Osobą prowadzącą szkolenie będzie

ZYGMUNT STANISŁAWSKI - prawnik z ponad 30 letnim doświadczeniem szkoleniowym, profesjonalnym przygotowaniem, był wieloletni pracownik Państwowej Inspekcji Pracy. Wykładowca potrafiący przekazać wiedzę od strony praktycznej, doskonale orientującym się w systemie prawa pracy obiegu dokumentów w zakładach pracy, autor wielu pisemnych opinii i opracowań prawnych.

Program szkolenia:

- **Podstawa prawna wypłaty dodatkowego rocznego wynagrodzenia**
- **Podmiot zobowiązany do wypłaty dodatkowego rocznego wynagrodzenia („jednostka sfery budżetowej”)**
- **Osoby wyłączone z prawa do dodatkowego rocznego wynagrodzenia z uwagi na zatrudnienie we wskazanych ustawowo podmiotach**
- **Wymagany okres zatrudnienia u danego pracodawcy w celu nabycia prawa do dodatkowego rocznego wynagrodzenia**
- **Przypadki zwolnienia z obowiązku przepracowania minimalnego 6 miesięcznego okresu u danego pracodawcy (przypadki nawiązania i rozwiązania stosunku pracy)**
- **Wpływ korzystania przez pracownika w urlopów rodzicielskich na prawo do dodatkowego rocznego wynagrodzenia**
- **Przypadki pozbawienia pracownika prawa do dodatkowego rocznego wynagrodzenia**
- **Wysokość rocznego dodatkowego wynagrodzenia**
- **Termin wypłaty dodatkowego rocznego wynagrodzenia**
- **Wyjaśnienie pojęcia „wypłaconego rocznego wynagrodzenia” stanowiącego podstawę rocznego dodatkowego wynagrodzenia**
- **Podstawa wymiaru obliczenia dodatkowego rocznego wynagrodzenia obliczonego według składników przyjmowanych do obliczenia ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy**
- **Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia ze stosunku pracy:**
 - ❖ składniki wynagrodzenia stałe miesięczne przyjmowane do podstawy ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy
 - ❖ składniki zmienne w podstawie obliczanego dodatkowego rocznego wynagrodzenia
 - ❖ potrącenia z dodatkowego rocznego wynagrodzenia
 - ❖ podatek dochodowy oraz składki na ubezpieczenia społeczne od wypłaconego rocznego wynagrodzenia
- **Wpływ okresów niewykonywania pracy na prawo do dodatkowego wynagrodzenia**
- **Orzecznictwo Sądu Najwyższego dotyczące dodatkowego rocznego wynagrodzenia**
- **Przykłady prawidłowego obliczenia dodatkowego rocznego wynagrodzenia**
- **Blok przeznaczony dla uczestników szkolenia do zadawania pytań**