



CZAS PRACY W PODMIOTACH LECZNICZYCH W 2022R. - WARSZTATY

Wszelkich informacji związanych ze szkoleniem udzielamy pod numerem telefonu **42 617 00 78**

Forma szkolenia : Online
24 listopada 2021,
w godzinach **9:30- 14:30**

Koszt uczestnictwa

- **479,70 zł** (w tym 89,70 zł tj.23% Vat)
- **390 zł** (gdy przeznaczono środki publiczne zgodnie z ustawą Vat)

Cena szkolenia obejmuje

- autorskie materiały szkoleniowe w formie elektronicznej
- certyfikat potwierdzający uczestnictwo w szkoleniu, przesyłany drogą elektroniczną

Idea szkolenia

Szkolenie składa się z części teoretycznej oraz praktycznej - które pozwolą ugruntować wiedzę i zrozumieć ustawowe założenia jak również sprawdzić opanowanie zasad wynikających z obowiązujących przepisów.

Osobą prowadzącą szkolenie będzie

ZYGMUNT STANISŁAWSKI - prawnik z ponad 30 letnim doświadczeniem szkoleniowym, profesjonalnym przygotowaniem, były wieloletni pracownik Państwowej Inspekcji Pracy. Wykładowca potrafiący przekazać wiedzę od strony praktycznej, doskonale orientującym się w systemie prawa pracy obiegu dokumentów w zakładach pracy, autor wielu pisemnych opinii i opracowań prawnych.

Program szkolenia

1. Podmiot leczniczy zobowiązany do stosowania ustawy z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej
2. Normy czasu pracy (dobowa i tygodniowa)
3. Ustalanie wymiaru czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym dla różnych grup pracowników
4. Ustalanie okresów rozliczeniowych
5. Normy czasu pracy pracowników medycznych zatrudnionych poza zakładami opieki zdrowotnej
6. Systemy czasu pracy
7. Równoważny system czasu pracy oraz ograniczenia w jego stosowaniu
8. Zasady tworzenia harmonogramów czasu pracy na przyjęte okresy rozliczeniowe
9. Rozliczanie czasu pracy na podstawie prezentowanych przykładowych grafików
10. Praca w godzinach nadliczbowych i jej rekompensowanie (wypłata wynagrodzenia, czas wolny od pracy)
11. Udzielanie zwolnień od pracy pracownikom medycznym i ich wpływ na rozliczenie czasu pracy
12. Wliczanie dyżuru medycznego do czasu pracy
13. Ograniczenia w stosowaniu dyżuru medycznego
14. Wynagrodzenie za pełniony dyżur medyczny, w tym pracowników medycznych zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy
15. Dyżury pełnione na zasadach przewidzianych w Kodeksie pracy
16. Odpoczynek dobowy
17. Brak możliwości skracania odpoczynku dobowego
18. Odpoczynek tygodniowy
19. Zasady skracania odpoczynku tygodniowego
20. Rekompensata za pracę wykonaną w dniu wolnym wynikającym z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy
21. Praca w niedziele i święta oraz jej rekompensowanie
22. Praca wykonywana w wymiarze przekraczającym 48 godzin na tydzień (klauzula opt-out)
23. Uprawnienie Państwowej Inspekcji Pracy w zakresie ograniczenia wydłużania tygodniowego wymiaru czasu pracy
24. Okres rozliczeniowy stosowania klauzuli opt –out o samodzielnym charakterze
25. Sposób liczenia wynagrodzenia za pracę przekraczającą przeciętnie 48 godzin na tydzień
26. Gotowość do udzielania świadczeń zdrowotnych, a dyżur medyczny
27. Dodatki zmianowe pracowników wykonujących zawód medyczny
28. Prowadzenie ewidencji czasu pracy
29. Wpływ zmiennych składników wynagrodzenia pracownika medycznego na podstawę do zasiłków oraz wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego
30. Wyjaśnienia i interpretacje Państwowej Inspekcji Pracy dotyczące czasu pracy pracowników służby zdrowia
31. Orzecznictwo Sądu Najwyższego wyjaśniające niektóre wątpliwości stosowania przepisów o czasie pracy