



OBLICZANIE WYNAGRODZEŃ 2022

WYJAŚNIENIA, PRZYKŁADY, WZORY

Wszelkich informacji związanych ze szkoleniem udzielamy pod numerem telefonu **42 617 00 78**

Forma szkolenia : Online
22 października 2021,
w godzinach **9:30- 14:30**

Koszt uczestnictwa

- **479,70 zł** (w tym 89,70 zł tj.23% Vat)
- **390 zł** (gdy przeznaczono środki publiczne zgodnie z ustawą Vat)

Cena szkolenia obejmuje

- autorskie materiały szkoleniowe w formie elektronicznej
- certyfikat potwierdzający uczestnictwo w szkoleniu, przesyłany drogą elektroniczną

Idea szkolenia

Szkolenie składa się z części teoretycznej oraz praktycznej - które pozwolą ugruntować wiedzę i zrozumieć ustawowe założenia jak również sprawdzić opanowanie zasad wynikających z obowiązujących przepisów.

Osobą prowadzącą szkolenie będzie

ZYGMUNT STANISŁAWSKI - prawnik z ponad 30 letnim doświadczeniem szkoleniowym, profesjonalnym przygotowaniem, były wieloletni pracownik Państwowej Inspekcji Pracy. Wykładowca potrafiący przekazać wiedzę od strony praktycznej, doskonale orientującym się w systemie prawa pracy obiegu dokumentów w zakładach pracy, autor wielu pisemnych opinii i opracowań prawnych.

Program szkolenia

1. Obliczanie świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa
 - a) składniki wynagrodzenia przyjmowane do podstawy zasiłku (wynagrodzenia chorobowego)
 - b) podstawa wymiaru zasiłku
 - c) szczególne zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłku
 - d) zmiana wysokości wynagrodzenia w podstawie zasiłku
 - e) wpływ zmiany wymiaru czasu pracy na wynagrodzenie przyjmowane do podstawy zasiłku
 - f) obliczenie kwoty zasiłku
 - g) składniki wynagrodzenia wypłacane za okres dłuższy niż jeden miesiąc
 - h) zasady ochrony przed potrąceniami zasiłku
2. Obliczanie wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego
 - a) zmienne składniki wynagrodzenia przysługujące pracownikowi za czas urlopu
 - b) podstawa wymiaru wynagrodzenia za urlop
 - c) szczególne zasady ustalania podstawy wymiaru wynagrodzenia za urlop
 - d) zmiana wysokości wynagrodzenia w podstawie do urlopu
 - e) wpływ zmiany wymiaru czasu pracy na podstawę do urlopu
 - f) metoda obliczania wynagrodzenia za urlop
 - g) składniki wynagrodzenia określone w stawce miesięcznej w stałej wysokości
 - h) składniki wynagrodzenia wypłacane za okres dłuższy niż jeden miesiąc
3. Obliczanie ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy
 - a) stałe i zmienne składniki wynagrodzenia w podstawie ekwiwalentu
 - b) współczynnik roczny jako dzielnik podstawy wymiaru
 - c) zmiany wysokości wynagrodzenia w podstawie ekwiwalentu pieniężnego
4. Obliczanie wynagrodzenia za czas zwolnień okolicznościowych od pracy
5. Obliczanie odpraw pieniężnych:
 - a) emerytalno - rentowych,
 - b) pośmiertnych,
 - c) z tytułu rozwiązania stosunku pracy
6. Obliczanie wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, w tym za przekroczenie normy dobowej lub przeciętnej tygodniowej, za pracę w niedziele, święta oraz inne dni wolne od pracy
7. Obliczanie wynagrodzenia za udzielony czas wolny od pracy z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych
8. Obliczanie nagród jubileuszowych
9. Obliczanie kary pieniężnej (porządkowej)
10. Obliczanie dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia, dodatku nocnego, dodatku stażowego
11. Obliczanie wynagrodzenia według składników wynagrodzenia określonych w stałej miesięcznej wysokości w przypadku nieprzepracowania całego miesiąca
 - a) z innego tytułu niż choroba
 - b) z tytułu niezdolności do pracy z powodu choroby, urlopu macierzyńskiego
12. Obliczanie wynagrodzenia za czas gotowości do pracy oraz przestoju
13. Obliczanie wynagrodzenia za wykonaną pracę na podstawie minimalnego wynagrodzenia
14. Obliczanie odszkodowań zasądzonych przez sąd lub z tytułu skrócenia okresu wypowiedzenia umowy o pracę
15. Obliczanie wynagrodzenia za czas dyżuru oraz przeniesienia pracownika do innej pracy
16. Obliczanie wynagrodzenia działacza związkowego zwolnionego z obowiązku wykonywania pracy
17. Ochrona wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń
 - a) potrącenia z wynagrodzenia za pracę
 - b) potrącenia z zasiłków z ubezpieczenia społecznego
 - c) odliczenia z wynagrodzenia za pracę